



FOA 1



Nr. 4 • Juli 2009

- Tvivl om brandfolkenes organisering. Side 6 og 7
- 40 år på samme arbejdsplads. Og ikke to dage har været ens. Etteren på besøg hos Jan Nielsen. Side 3.
- Og så fortsætter FOA 1 arbejdet med at tjekke lønsedler. Side 15.

Til dig, der har et efterlønsbevis: Tænk i hele kvartaler

Hvis du overvejer at gå på efterløn, skal du stille dig selv nogle spørgsmål:

- Hvornår fik jeg efterlønsbevis?
- Har jeg arbejdet i 2 år, efter jeg fik beviset, og er jeg måske dermed berettiget til at optjene skattefrie præmieportioner?
- Hvor mange kvartaler på fuld tid har jeg arbejdet efter 2-års-perioden?

Et eksempel:

Poul har fået efterlønsbevis med virkning fra 15. juli 2006. Da fyldte han 60 år. Siden arbejdede han videre, og den 15. juli 2008 var de 2 år gået, som er en betingelse for at begynde at optjene skattefrie præmieportioner.

I foråret 2009 har Poul overvejelser om snart at gå på efterløn, men hvornår er det mest fordelagtigt for ham at forlade arbejdet?

Den 15. juli 2008 er der forløbet 4 kvartaler, efter Poul opfyldte 2 års reglen. Det er 4 gange 11.310 kr. pr. kvartal, Poul da har optjent, altså godt 45.000 kr.

Hvis Poul nu vælger at gå på efterløn den 1. juli 2009, har han kun nået at optjene 3 kvartaler, fordi der så vil mangle 15 dage i at opnå det 4. kvartal fuldt ud. Så hvis Poul vil have præmieportion nummer 4 med, skal han tidligst gå på efterløn den 15. juli 2009. Og da man normalt opsiger sit arbejde til en måneds udgang, vil det i praksis sige efterløn pr. 1. august 2009.

Hvis Poul så i øvrigt finder på at arbejde i efterlønsperioden, vil disse arbejdstimer kunne tælles med til yderligere en eller flere præmieportioner. For hver gang han har arbejdet 481 timer, har han optjent en præmieportion.

Eksemplet gælder for fuldtidsforsikrede, der arbejder fuld tid, 37 timer om ugen. Arbejder du på nedsat tid, ser verden anderledes ud. Kontakt a-kassen og få svar på, hvordan dine muligheder er for at optjene skattefrie præmie.

-ob

NUMMER 4 · 2009

14. årgang

UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9

2500 Valby

Telefon 46 97 11 00

Fax 46 97 11 02

Fax a-kasse 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

I 2009 UDKOMMER

ETTEREN

1. marts

1. maj

1. juli

1. oktober

1. december

DESIGN

Prinforparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk





Bag Jan Nielsen ses et foto af Frederiksberg Hospitals kor, som Jan deltager meget aktivt i.

Af Ellen Stærk, FOA 1

Besøg hos en 40-års-jubilar:

Det vigtigste er, at man involverer sig

„Hvis I skulle mangle noget til bladet, så har jeg da en masse små historier at fortælle om min arbejdsplads Frederiksberg Hospital, hvor jeg den 4. juni kunne fejre 40 års jubilæum som håndværker, og hvor jeg har været tillidsmand i 25 år for først DKA, Frederiksberg og senere FOA. Både min farfar og min far har også været ansat samme sted.“

Sådan skrev Jan Nielsen, der arbejder som håndværker på Frederiksberg Hospital, til os. Og den chance ville vi da ikke lade gå vores næse forbi. Så vi drog ud på Nordre Fasanvej 57 på Frederiksberg, hvor hospitalet ligger.

Hele hospitalsområdet minder mest om en lille landsby. En oase midt i storbyen med høje og lave bygninger mellem hinanden; med tværeveje og hovedveje, og med bænke, hvor man kan hvile sig, når benene bliver trætte.

Jan, der i øvrigt viser sig at være noget af en tusind-kunstner, færdes på hele det store område som en fisk i vandet. 40 års jubilæum er det

blevet til. Her den 4. juni i år. Og hans kendskab til området viser sig tydeligt, når han følger Etteren rundt. For så er der lige én, der skal laves en aftale med og én, der skal have et „Tak for sidst“ og et par kvinder, der skal have et knus, mens de er ude med løbesedler for et café-arrangement på arbejdspladsen.

„Noget af det mest overraskende, man kan konstatere efter så mange år på arbejdsmarkedet“, siger Jan, „er nok, at der findes så utrolig mange søde og rare mennesker“, og han fortsætter: „Der er heldigvis også sket en masse med tiltaleformen, fra da jeg startede til nu.

Fx er der ikke længere den samme store afstand til læger og direktion som tidligere, hvor man nærmest bukkede, når de gik forbi. Det er en kæmpe gevinst for trivslen på arbejdspladsen.“

Man skal involvere sig

Når Jans berøringsflade er så stor, så skyldes det blandt andet, at han gennem alle årene har været en særdeles aktiv medarbejder. „Er det ikke kedeligt at være så mange år samme sted“, spørger mange, „men det synes jeg ikke“, fortæller Jan. „Man skal bare involvere sig og deltage i nogle af de mange aktiviteter, der er på en stor arbejdsplads.“

„Jeg er ikke hellig overhovedet, men forbuddet mod alkohol på arbejdspladsen har altså reddet rigtig mange ægteskaber, er jeg sikker på.“



Ud over mindre værksteder har håndværkerne også et stort, fælles arbejdsrum.

I tidens løb har Jan af samme grund siddet i et utal af udvalg, både i hospitalsregi og som repræsentant for fagforeningen, hvor han har været tillidsrepræsentant i 25 år. Så også her er der et jubilæum, der skal fejres. Lige nu sidder Jan i hospitalets øverste MED-udvalg, og på det mere nære plan fungerer han som netværksperson. Hospitalet har i mange år haft et såkaldt „kolleganetværk“, som består af ca. 30 netværkspersoner, der har fået træning i at forebygge og tage hånd om kriser hos medarbejderne. Hospitalet har også et Falck Healthcare abonnement, som netværket er

med til at formidle kontakt til, hvis der er behov for dette.

Jan har også i flere omgange været gæstelærer på forskellige folkeskoler, hvor han har kunnet fortælle de større elever, hvad de skal være opmærksomme på, når de har fritidsjob, og han har ligeledes undervist på lærerhøjskolen. Han har også lige nået at være lokal formand for et politisk parti og formand for en foldboldklub; han har trænet hunde, og han har startet både en cykelklub og en skiklub.

„Min erfaring er, at jeg ved at involvere mig har fået meget mere

oplysning om og medindflydelse på, hvad der sker og skal ske, og at man kommer meget langt med at tale pænt til andre“, fortæller Jan og udtrykker samtidig bekymring over, at de unge har for travlt til at lytte:

Her planter gartneren rosenbedet til, her er der lystigt svømmende guldfisk i en lille dam, og her er der ikke mindst et stort fugle-voliere med en masse finker, mejser og parakitter.



Jan kender alle, man møder, når man bevæger sig rundt på hospitalet

„Jeg tror desværre, at det bliver sværere og sværere at få tillidsfolk, for folk er blevet mere individorienterede og interesserer sig ikke så meget for politik mere. Måske vender udviklingen med den nuværende krise, og så ligger der heldigvis en masse oplevelser i fagbevægelsen og venter på den nye generation. Det er bare med at komme i gang.“

Det bli'r i familien

Jan Niensens karriere på hospitalet tog sin begyndelse, da han som ganske lille kom med sin far på arbejde. For allerede dengang arbejdede Jans far som blikkenslager på hospitalet – ligesom sin egen far – og familien boede i området.

Siden blev også Jan – som altså både faderen og farfaderen – uddannet blikkenslager, og efter nogle småjobs og et enkelt år på Frederiksberg Rådhus fortsatte han familietraditionen med en fast ansættelse som håndværker på hospitalet.

„På et tidspunkt var vi faktisk 15 blikkenslagere i familien“, griner Jan, som selv nåede at arbejde sammen med sin far i 14 år. „Måske ikke altid lige morsomt for en ung gut, men i det store og hele gik

det godt, og det har altid været en dejlig arbejdsplads“.

Boblebadet og jacuzzi'en lå mindst 40 år fremme i tiden

„Min opvækst foregik på Howitzvej 54 i nogle gamle bygninger med toilet i gården og intet varmt vand. Så de første år af mit liv fik jeg bad i gruekedlen i vaskekælderen“, fortæller Jan.

Men faderen var snarrådig og installerede simpelthen et brusebad i hospitalets kælder. Og dér kunne hele familien så bade, når almindelig klatvask ikke kunne klare skidtet.

Sidenhen blev badet flyttet flere gange til forskellige bygninger på hospitalet, og da badeværelser næsten blev hvermandseje, så skulle baderummet da naturligvis bruges til noget andet.

Igen var der ikke så meget slinger i valsen, og hvad var populært dér



Ud over sit job på Frederiksberg Hospital og de mange andre jern i ilden plejer Jan Nielsen også sin poetiske og kunstneriske åre. Han maler og skriver digte og rejsehistorier, og falder han over noget gammelt jern, der alligevel skal smides ud, så bikser han det sammen til skulpturer. Også dét har arbejdspladsen stor fornøjelse af. Her nedenfor nogle af Jans kreationer: en vægdekoration ved værkstedets toilet, en skulptur fra opgangen i administrations-bygningen og digtet om husejerens mange lyksaligheder.

Hus og have

Det er så rart at ha' hus og have,
her går man rundt og har lidt at lave.
Man maler døre og lofter og vægge,
man fejer fliser, og man klipper hække.
Man ordner buske, beskærer roser,
man bærer skrald ud, i flere slags poser.
Man bygger køkken og nyt bad med fliser,
man når sku' dårligt at sidd', når man spiser.

Man isolerer døre, sætter vinduer i taget -
det hjælper på varmen; det står der i bladet.
Man ordner gardiner og tæpper og trapper,
man spartler ud, og huller man lapper.
Man graver ned fundamenter til mure,
man stabler sten, man gør plads til fuger.
Man køber træ til den nye terrasse,
man handler ind, prøver prisen at presse.
Man sprøjter ukrudt med pulver og syre.
Alt dette her gør husene dyre.

Venerne kommer, når nu det står klart,
ungerne hjælper – vi har det så rart.
Det er så skønt med hus og have,
så ved man altid, hvad man skal lave.



i de glade 60'ere? Hjemmebrygget vin i store dunke, naturligvis. Og ikke bare 3-ugers-vin fra Irma. Næ, der blev skam hentet friske vindruer direkte fra Grønttorvet til produktionen. Det skulle gøres ordentligt. Blop, blop, blop, lød det, og i flere år blev der produceret en masse vin til glæde for hele værkstedet.

Desværre måtte produktionen stoppes efter nogle år, fordi duften – eller lugten, vil nogen nok sige – efterhånden sneg sig op gennem etagerne og generede på afdelingerne.

„Og apropos alkohol“, siger Jan, „så er en af de rigtig gode ting, der er sket de senere år, at man har forbudt alkohol på arbejdspladsen. Jeg er ikke hellig overhovedet, men det alkoholforbud har altså reddet rigtig mange ægteskaber, er jeg sikker på.“

En aktiv og social arbejdsplads

Teknisk Tjeneste, som Jan hører til, er arbejdsplads for omkring 28 ansatte. Ingeniører, arkitekter, en teknisk tegner, 2 maskinmestre og 15 håndværkere, der typisk er uddannede som enten elektrikere eller

blikkenslagere. Arbejdspladsen tager sig af stort set alt materiel på hospitalet, både etableringen af fx nye scannere og vedligeholdelsen af fx 4-500 toiletter, opvaskemaskiner, bækkenvaskere og hvad der ellers hører til den daglige gang på afdelingerne.

„Noget, man kan konstatere efter så mange år på arbejdsmarkedet, er, at der findes så utrolig mange søde og rare mennesker.“

Afdelingen har til huse i nogle lave bygninger bagerst på hospitalsområdet, og mellem nogle af barakkerne, hvor værkstederne ligger, er der skabt en hyggelig gårdsplads. Her planter gartneren rosenbedet til, her er der lystigt svømmende guldfisk i en lille dam, og her er der ikke mindst et stort fugle-voliere med en masse finker, mejser og parakitter. Et par små og farvestrålende papegøjer er der også plads til i det store bur.

På gårdspladsen holdes også den årlige fugleskydnings-konkurrence. En tilbagevendende begivenhed,

hvor grillerne tages i brug, og hvor kollegerne hygger sig med hinanden og med konkurrencen om at ramme plet. Vinderen bliver så den lykkelige indehaver af en særlig vandrepokal, hvis kvaliteter og æstetik giver anledning til mange gode grin.

Selv har Jan også stort udbytte af at deltage i hospitalets kor, der træner en gang om ugen, og som repræsenterer alle de mange forskellige faggrupper på hospitalet. En helt stor oplevelse var, da koret for nogle år siden skulle synge ved indvielsen af et hospital i Kuala Lumpur. Invitationen var kommet i stand gennem en tidligere ansat sygeplejerske, der var flyttet til Malaysia, og en del af pengene til rejsen blev skaffet gennem ansøgninger til forskellige fonde.

Arbejdspladsen er altså stadig god for et væld af aktiviteter, der – ligesom vinbrygningen – måske ikke decideret har med arbejdsopgaverne at gøre. Og så alligevel? For det er vel sådan noget, der kitter en arbejdsplads sammen og giver den arbejdsglæde, der er så vigtig, når de daglige opgaver skal løses bedst muligt.

Også arbejdsbordet bærer præg af Jans kreativitet.



Midt i maj var FOA 1s tillidsrepræsentanter på seminar på LO-skolen. Denne gang var hovedemnet den Agenda, som FOA's kongres vedtog i efteråret.



Koncentration og interesse på tillidsfolkernes seminar

Af Caroline Joensen, afdelingsunderviser

Midtvejsseminar 2009:

Debat-lysten var så stor, at tidsplanen røg!

Agendaen er en slags køreplan for, hvordan opgaverne i FOA skal prioriteres, og hvilken udvikling man gerne vil understøtte. Agendaen er opdelt i hovedemner, og på seminaret beskæftigede vi os med 3 af dem, nemlig:

- Arbejds miljø
- Overenskomst
- Faglighed, kompetence og udannelse

Agendaen er et stort dokument, og de mange punkter kan nemt blive uoverskuelige. Derfor havde vi fået FOAs næstformand Mona Striib til at give os det historiske rids over, hvordan Agendaen blev til. Der blev i sagens natur lagt mest vægt på de emner, vi havde valgt at koncentrere os om, men oplægget gav også et godt indblik i, hvordan og hvorfor FOA skal arbejde med en Agenda.

Efter gennemgangen blev der så meget debat om emnerne, at tidsplanen røg. Så der måtte lige laves en tilpasning af programmet for resten af seminaret.

Da frokosten var vel overstået, skulle de 3 valgte emner drøftes i workshops for at finde frem til,

hvordan der skal arbejdes med emnerne både ude på arbejdspladserne og i FOA 1. Også her var debat-lysten meget stor, og der er kommet så mange gode ideer med hjem, at vi kan overøse forbundet med forslag, når de efterlyser forslag og gode ideer til det videre arbejde med Agendaen.

Om aftenen fik vi et lille inspirerende foredrag om forandringsprocesser af Torben Wiese, der er konsulent og coach. Hans måde at forklare tingene på og forsøg på at provokere os var til morskab for alle, men efterlod også en lille tanke om, at „Ja, det er faktisk rigtigt. Sådan gør jeg da også“. Og en lille forsigtig konklusion fra indsparket er vel, at det tager tid at lave en vane om, men vi kan altså godt gøre det.

Virker MED på din arbejdsplads?

Efter den traditionelle morgenvandring på seminarets sidste dag, var det tilbage på arbejdsbænken, i første omgang med faggruppernes time, hvor de enkelte faggrupper kan tale om, hvad der sker og skal ske. Og derefter var opgaven for

hver enkelt tillidsrepræsentant at udfylde et kompetence-skema, som senere kan bruges ved en uddannelsessamtale i FOA 1 til at afklare behovet for nye kompetencer og mulighederne for at skaffe dem.

Tilbage i plenum blev emnet MED (Medindflydelse og Medbestemmelse) taget op. MED er afløseren for det gamle SU/samarbejdsudvalgs-system, men virker MED på din arbejdsplads? I FOA 1 er det vores erfaring, at det ikke altid virker, og derfor får man som medarbejder-gruppe heller ikke den indflydelse og medbestemmelse over eget arbejde, som man skal have. Og blandt de tillidsrepræsentanter, som var med på seminaret, ulmede det da også af, at systemet ikke virker optimalt. Det blev derfor også drøftet, hvad man kan gøre, hvis samarbejdssystemet ikke fungerer.

Vi tror, at alle, der deltog i seminaret, har fået både viden og tanker med hjem, som kan bruges til gavn for medlemmerne på FOA 1's arbejdspladser, og vi håber også, at seminaret har givet vores tillidsfolk kræfter til at fortsætte det store arbejde, de udfører hver eneste dag.



„Når man går mere i dybden med det historiske, så får man en god forståelse for, at vi har så gode forhold i dag. Ingenting kommer af sig selv, og for 100 år siden var der altså nogen, der tog kampen og lagde grunden. Selv om omkostningerne var meget, meget større end i dag.“

Resten af året følger vi Allan Hansen på turen gennem kurset

Grunduddannelse for tillidsfolk:

Det, jeg ikke forstod i går, forstår jeg i dag

FOA 1 har hvert år mange tillidsvalgte gennem et kursusforløb, der skal klæde én på til de daglige opgaver. Lidt fra sidelinjen følger vi Allan Hansen, der er nyvalgt tillidsrepræsentant, på vejen gennem TR- uddannelsen.

Et hav af aftaler, der skal udmøntes lokalt og flere samarbejdsrelationer end nogensinde giver vores tillidsfolk nok at se til. Dét forsøger vi i FOA at gøre lidt nemmere ved at tilbyde en grunduddannelse, hvor man kommer omkring de vigtigste hjørnesteen i arbejdet som tillidsvalgt.

Men hvordan er det egentlig at deltage i vores grunduddannelse? Er det bare spild af tid, eller giver det mere luft under vingerne og personlig udvikling, selv om det også er hårdt arbejde?

Etterten har fået lov at følge Allan Hansen, der lige er startet grunduddannelsen for et par måneder siden. Vi starter i dette nummer og følger så Allan resten af året.

En spæd interesse har der altid været ...

Allan er til daglig portør på Amager Hospital, hvor han har arbejdet i snart 2 år. Han tager sig primært at de problemer, der er i forhold til dagholdet, mens en anden TR, der arbejder om natten, tager sig af natholdet. Hospitalet har også en fælles-tillidsrepræsentant, der på de 65 portørers vegne deltager i meget udvalgsarbejde på arbejdspladsen.

Allan har aldrig tidligere været fagligt aktiv, men da

der skulle vælges ny tillidsmand i februar, blev han opfordret til at stille op både af de andre tillidsfolk og af kolleger. Og de slog netop på, at han var „grøn“ og derfor kunne se på tingene med nye og andre øjne. Det er faktisk meget godt gået, bliver vi enige om. For tit tales der jo om, hvor forstenede og forbenede, de „faglige folk“ er. Og det er måske heldigvis bare en myte?

En spæd interesse for det faglige arbejde har der dog nok været. „Jeg har fulgt lidt med hen ad vejen og kunne godt se, at det nyttede“, siger Allan. „Men jeg tog altså ikke selv skridtet.“

- „Efter valget tænkte jeg på, at det ville være godt at komme på kursus og få nogle ordentlige værktøjer, der kunne bruges i det daglige. Og ledelsen bakkede også op med frihed og planlægning, så det var bare at melde sig til.“

Men hvordan så nu, hvor forløbet er i gang? – „Det er rigtig interessant. Man udvikler sig fra dag til dag, og dét, jeg ikke forstod i går, forstår jeg i dag“, fortsætter Allan. „Nu kan jeg godt få øje på den røde tråd.“

Der skal være noget skolebænk i det

Lige nu er kursisterne ved at lære om tillidszonen på

hjemmesiden. Det er et site, hvor FOAs tillidsfolk kan hente materialer og få mere viden.

Tidligere har Allan og de øvrige kursister også trevlet sig igennem „den blå fra KTO“ om rettigheder og pligter for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter. Fagbevægelsens historie er der også brugt noget tid på:

„Når man går mere i dybden med det historiske, så får man en god forståelse for, at vi har så gode forhold i dag. Ingenting kommer af sig selv, og for 100 år siden var der altså nogen, der tog kampen og lagde grunden. Selv om omkostningerne var meget, meget større end i dag.“

Og hvordan er niveauet så, vil vi gerne vide? Er det spild af tid, som man nogen gange synes efter et kursus, der har været lidt for løst i koderne?

-„Det er det helt bestemt ikke“ siger Allan. „Det er endda rigtig godt, og det kan vi blandt andet takke to gode undervisere for. De har meget med i rygsækken, og de kan lære meget fra sig; det er inspirerende. Og som noget af det vigtigste giver de meget plads til fri dialog og diskussion.“

Grunduddannelsen består af flere moduler af nogle dages varighed, og Allan kigger allerede lidt frem med forventninger til resten af forløbet. „Jeg vil gerne udvikle mig personligt og få nogle værktøjer, der er brugbare i dagligdagen, og hvor man kan sætte teori på praksis mellem modulerne. Vi har nemlig arbejdspladsopgaver mellem hvert modul. Der er noget skolebænk i det, men det skal der også være, for at vi bliver udfordret og bevarer engagementet“, slutter Allan af.

- 28

Om grunduddannelsen for tillidsrepræsentanter i FOA:

- Du får uddannelsen i FOA-regi.
- Du får din normale løn under uddannelsen.
- Du bliver uddannet i din arbejdstid.
- Du bliver klædt på til at varetage dit hverv.
- Du får et netværk med andre tillidsvalgte.
- Du får viden om aftale- og lovstof.
- Du udvikler dig.

FOAs grunduddannelse for TR:

Intro til grunduddannelsen:	2 dage
4 kernemoduler, i alt:	10 dage
MED på arbejdspladsen:	2 dage
Arbejde med Lokal løn:	1 dag
I alt:	15 dage

FOAs grunduddannelse for SR:

Uddannelsen er et supplement til Arbejds miljøuddannelsen (førhen §9-kurus), og giver FOA's vinkel på at være sikkerhedsrepræsentant.

Modul 1:	3 dage
Modul 2:	2 dage
I alt:	5 dage

Stemningen er afslappet på grunduddannelsen, selv om programmet er stramt.



FOA 1'erne på Sophienholm er med til lidt af hvert:

En pyramide af 4000 rugbrød til en udstilling for en russisk kunstner eller isblokke hængt op i loftet

Af Claus Winfeld, faglig sekretær

Etteren har været på besøg på Sophienholm, hvor teknisk serviceleder Claus Vinding viste os rundt i udstillingsbygningerne og i den smukke park ned til Bagsværd Sø.

Serviceleder Claus Vinding og teknisk servicemedarbejder Per Holst har en afvekslende hverdag med opgaver, hvor de både gør rent, runderer i vagttjeneste og fungerer som kustoder i hverdagen. Claus Vinding har også en række opgaver, som er typiske for tekniske serviceledere som fx at være sikkerhedsansvarlig og at have tilsyn med bygninger og håndværkere.

Anledningen til Etterens besøg er arbejdet med Sophienholms udstillinger, hvor Claus Vinding og Per Holst deltager meget aktivt i at få stablet udstillingerne på benene sammen med de andre af i alt 4 fastansatte. Dertil er der weekend-afløsere.

Claus og Per sørger sammen med

de øvrigt ansatte for, at kunsten til udstillingerne bliver hentet og bragt hjem igen. Claus fortæller, at det er et meget spændende arbejde, hvor han møder mange interessante mennesker, som holder meget af deres kunst. Det kan være personer, som har meget kunst, men det kan også være personer, som udlåner deres kæreste eje til Sophienholm. Claus fortsætter, at det ikke er svært at få private til at udlåne kunst. Mange er glade for, at deres kunst vises for offentligheden.

4-5 udstillinger om året

Sophienholm har en varevogn, som er ombygget til at transportere kunst. Claus Vinding har været me-

get aktiv i skabelsen af bilen, der har både vertikale og horisontale opspændingsmuligheder. På den måde kan malerier, skulpturer og andre udstillingsgenstande afhentes uden risiko for, at noget går galt. I bilen er der også varme og ventilation, der tager højde for den korrekte opbevaring af kunsten samt alarmer, hvis der skulle gå noget galt. Endelig er der som en selvfølge en lift, så kunsten kan tages ud af bilen.

På Sophienholm er der 4- 5 udstillinger om året. Der er store forskelle på størrelsen af både udstillingerne og de forskellige kunstgenstande og på, hvad der udstilles. Der kan være udstillinger både i bygningen og i parken udenfor.

Det betyder, at der aldrig er to

Museets beliggenhed ud til Bagsværd Sø er helt unik.





Den sirlige brug af naturen i John Olsens værker gør, at de minder om noget fra et naturhistorisk museum

arbejdsdage, der er ens, fortæller Claus. Der kan være meget travlt ved nogle udstillinger. For eksempel har kunstnersammenslutningen Corner for nylig afholdt en udstilling, hvor kunsten var både i hovedbygning og i de annexer, der er tilknyttet museet. Under den udstilling var der rigtig mange gæster og meget arbejde med at holde udstillingen i gang.

Både permanente og løbende udstillinger

Der er en række kunstværker permanent i haven, hvor de mest markante er skulpturer af Hein Heinsen og Torben Schønherr's „Eremitagen

Claus i drivhuset, hvor de eksotiske vækster passes og plejes



og bjergbestigersken“ skænket af Statens Kunstfond i 1993.

I 2009 er der følgende udstillinger:

- John Olsen.
- Grafik af Povl Christensen.
- Malerier af Anders Moseholm.
- Deformities of Speed – nye abstrakte, formelle sider af samtidskunsten f.eks. Anna Odell, Flemming Hoff, Tove Storch og mange flere.
- Keramiske Veje – Kunstnergruppen „Keramiske Veje“ udstiller keramik.

Dyrekroppe, fiskeben og fugleskælletter

Mens Etteren var på besøg, var der en udstilling af John Olsen. John Olsen kommer fra Fyn, „hvor den omgivende natur er en livsbetingelse for ham“, som der skrives i den pjese, Sophienholm har udgivet i forbindelse med udstillingerne i 2009. Kunstnerens billeder er da også en skønsm blanding af dyrekroppe, fiskeben og fugleskælletter, så det fremgår tydeligt, at værkerne tager afsæt i naturen.

Claus og Per opsætter også udstillingerne. De har opsat eller opstillet både maleriudstillinger, keramik, større skulpturer og installations-

Kunst i parken af Jørgen Haugen Sørensen og Ib Spang Olsen.



kunst. Ikke mindst det sidste har givet en del arbejde – Claus nævner som et kuriosum, at han har opbygget en pyramide af 4000 rugbrød til en udstilling for en russisk kunstner. Af andre oplevelser kan nævnes isblokke ophængt i loftet, som skulle tø og ikke mindst ost, der skulle mugne i en glasmontre. Det er vist det, der kaldes levende kunst.

Der er i sagens natur også løbende kontakt med kunstnerne, når de kommer i huset i forbindelse med udstillingerne. Det kræver, at man er god til at samarbejde.

I forbindelse med udstillingerne har Claus også et par funktioner, som er væsentlige for Sophienholm. Han dokumenterer udstillingerne og har i øvrigt også taget nogle af de billeder, som er i Sophienholm folder.

Etterens besøg skete på en hektisk dag for Claus og Per, fordi kunsten fra den nyligt afsluttede udstilling med Corner skulle afleveres. Så der var stadig en lang dag foran Claus og Per, da Etteren pænt takkede for at måtte komme på besøg på en meget spændende arbejdsplads.

Sophienholm

Sophienholm har åbent tirsdag-søndag kl. 11-17 og torsdag 11-20. Det koster 55 kr at besøge udstillingerne.

Adressen er Nybrovej 401, 2800 Kgs. Lyngby, og bus 191 kører dertil fra Lyngby Station (mod Sorgenfri). Om sommeren kan bådfarten også bruges, da den har stop foran Sophienholm.

Internet: www.sophienholm.dk

Sophienholm er oprindeligt opført af generalpostamtdirektør Theodor Holm i 1768. Det nuværende klassicistiske udseende fik stedet ved en ombygning i perioden 1802-05, hvor franskmændene Joseph Ramée var arkitekt. Bygherre og ejer var dengang Constantin Brun, en købmand og hans hustru Frederikke Brun.

Joseph Ramée udformede også parkanlægget – i den såkaldte „engelske havestil“- omkring Sophienholm med store og små bygninger, som ligger på skrænterne ned mod Bagsværd Sø – selvfølgelig vendt mod aftensolen.

Frederikke Brun er den, der tydeligst har sat sit præg på stedet. Hun var digter og omgikkes dengang med en række af tidens kulturpersonligheder, som ofte lagde vejen forbi Sophienholm for et besøg. Blomstringstiden var ca 1810, hvor forfattere som Baggesen, Oehlenschläger og Johan Ludvig Heiberg mødtes med andre kulturpersonligheder fra ind- og udland hos Frederikke Brun.

1883-1963 ejede familien Aller Sophienholm, hvorefter Lyngby-Tårnbæk Kommune overtog bygningerne.

Hovedbygningen benyttes i dag til kunstudstillingerne, og der er også kunst i haven.



Usædvanlige arbejdsopgaver på FOA 1's arbejdspladser

I FOA 1 har vi mange forskellige faggrupper, og mange af dem laver det, man forventer af et job med den titel.

Vi har ledere, der leder. Vi har sygehusportører, der skubber senge, og vi har gårdmænd, der fejer gården. Men vi har også mange, der ud over de forventelige opgaver laver helt andre opgaver og måske udelukkende laver helt andre opgaver, end *man* forventer. Og dét vil vi gerne beskrive her i Etteren.

Hvis du nu sidder og tænker „Nej, så skulle de da bare prøve at følge mig i mit arbejde, for de ville godt nok blive overraskede!“, så ring eller skriv til os. Så kommer vi straks og ser, hvad du laver.

- red.

Løntjek hos portør-gruppen:

Hvordan foregår et løntjek, og hvad skal der kigges på?

Gennem de sidste par måneder har FOA 1 gennemgået omkring 150 lønsedler for portørerne på Hvidovre og Glostrup Hospital.

Ved gennemgangen kan vi se, om der gives den rigtige løn, de rigtige tillæg og om pensionsbidraget er det rigtige. Vi kan også se, om arbejdsgiveren overholder „garantilønnen“, og om den enkelte er indplaceret, som han eller hun skal være, ud fra „erfaringsdatoen“.

Til portør-området har vi netop fået designet et regneark til vores løntjek, og derfor kan vi også beregne alle arbejdstidsbestemte tillæg, hvis vi kender timelønnen. Timelønnen er den samlede, fast påregnelige løn, dog uden de arbejdstidsbestemte tillæg. Desuden kan vi taste arbejdstiden ind fra en timeopgørelse i fx en lommebog eller fra vagtplanerne. Her skal man bare være opmærksom på, at vagtplanerne ikke altid kan bruges, hvis man f.eks. har byttet vagter med en kollega.

Som medlem af FOA 1 kan du få foretaget et løntjek, hvis du er i tvivl, om der kommer det rigtige beløb ind på kontoen.

Når man modtager sin lønseddel, får man som regel også en opgørelse af, hvordan lønnen er regnet ud. I opgørelsen står der, hvor mange tillæg der er optjent i den periode, lønsedlen dækker, og med regnearket kan vi kontrollere, om lønsystemet har beregnet den rigtige løn, om der gives de rigtige tillæg, og om kronebeløbet på tillæggene er rigtigt.

1000,- kr. for lidt om måneden

For portør-gruppen er pensionsbidraget på 13,40 % pr. 1. april 2009. Pensionsbidraget skal tages af forskellige beløb, alt efter om man er tjenestemand eller overenskomstansat. Overenskomsten gælder for begge grupper, men for tjenestemænd skal der alene indbetales

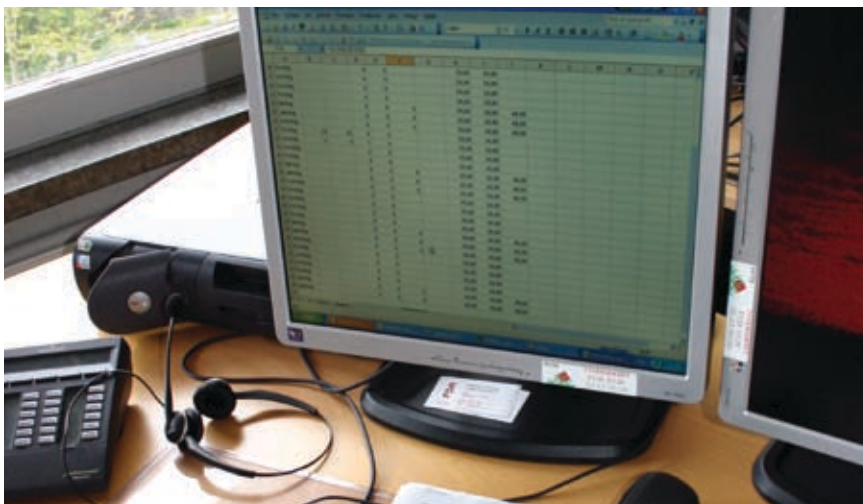
pension til PenSam for den løn, der er ud over løntrin, fx et kronebeløb. Og derfor beregnes pensionsbidraget manuelt.

Efter at have gennemgået de mange lønsedler ser det ud til, at Region Hovedstaden har fint styr på FOA 1-medlemmernes løn. Dog er der stadig enkelte, som endnu ikke har fået de 2 trin, der efter overenskomsten skulle udløses den 1. april 2009, og kronebeløbet på 106,33 kr. pr. måned.

Den største fejl, vi indtil videre har fundet, er en decideret fejlindplacering, hvilket betyder, at medlemmet har fået omkring 1000,- kr. for lidt i løn om måneden i 2 år, da han skal aflønnes efter bestemmelserne om garantiløn.

Der er desuden fundet enkelte fejl i beregningen af pensionsbidraget, og nogle helt åbenbare fejl som fx modregning af tidligere lønstigninger i lønstigningen pr. 1. april 2009. Lønkontorerne er orienteret om fejlene, som nu rettes.

Ud over portørerne har en række andre af FOA 1 medlemsgrupper også forskellige tillæg for forskudt arbejdstid, hvor der efter overenskomsten skal gives enten et kronebeløb for skiftende arbejdstider eller et tillæg i form af en procentsats af lønnen. I den kommende tid vil vi derfor undersøge muligheden for at tilrette vores nye IT-værktøj til disse grupper også.



Regneprogrammer er guld værd, når der skal laves løntjek



Reno Jørgensen får sig et velfortjent hvil efter at have skridtet dagens område af

Bilisterne har 4 minutter at løbe på!

For Reno Jørgensen, der som P-vagt går på gader og stræder i København dagen lang, var det en smal sag at gætte, at svaret på sidste nummers konkurrence "Gæt en arbejdsplads" var De Gamles By på Nørrebro.

Etteren mødes med Reno på Stasjons Plads, hvor FOAs forbunds- hus som bekendt ligger. Reno har allerede skridtet dagens område



mellem Vesterport og Søerne af en enkelt gang, og han har udskrevet 7 bøder á 510,- kr. Som parkerings- serviceassistent, eller P-vagt i daglig tale, tjener man så rigeligt sin løn hjem.

"Jeg har dog også prøvet at have en hel arbejdsdag uden at udskrive nogen bøder overhovedet", siger Reno, "men det sker mest på hel- ligdage, hvor der ikke er betalings- pligt, og hvor det kun er ulovlig parkering, fx for tæt på et kryds, der udløser bøde".

Men faktisk er det overraskende, så mange bilister, der sådan en ganske almindelig hverdag ikke har orden i parkerings-betalingen. Alene på den lille tur på omkring 20 minuter, som Etteren fulgte, blev der udskrevet 4-5 bøder, og 3 bilister

Mini-pc'en er et uundværligt arbejdsredskab for P-vagterne

nåede lige i sidste øjeblik frem til deres bil, inden bøden blev printet ud.

Fra den ene – en ung, temmelig stresset kvinde – fik vi et lettelsens suk ledsaget af en lang forklaring om, at hun simpelthen fik så afsindigt mange p-bøder, og at det var dejligt for en gang skyld at slippe. Hver eneste dag skulle hun følge børn til skole, til fritidshjem, til bas-spil, til mormor eller til ex-mand inde i byen, og i den hektiske tumult glemte hun altså tit parkeringsbilletten. Så i dag var hun heldig, og Reno fik da også et stort smil med på vejen.

Nødvendigt med koncentration

Den unge kvinde nød godt af, at man som bilist har 4 minutter at løbe på. Det er den tid, der skal gå, fra P-vagten kan konstatere, at der ikke er betalt, indtil det er muligt at

Som P-vagt slipper man for at lægge penge i det lokale moti-
onscenter. På en vagt går man
nemlig i snit mellem 8 og 12 km.

udskrive en bøde på den mini-pc, der er vagtens vigtigste arbejdsredskab. Og tiden bliver brugt fornuftigt. P-vagten skal nemlig også finde ud af, om p-billetten evt. kunne ligge i bunden af bilen, og bilen skal fotograferes både forfra og bagfra. Så skal diverse numre noteres, og det skal også tjekkes, om der er meget gods i bilen. Dette sidste, fordi mange klagesager begrundes med, at bilisten var ved at læsse af og på. For det må man nemlig godt, uden at skulle betale parkeringsafgift.

For en novice udi parkerings-verdenen er det overraskende så koncentreret, man skal være for at gøre arbejdet ordentligt. I nogle biler ligger der en del parkeringsbilletter mellem hinanden, så dér skal man lige have øje for det rigtige dato-stempel. Andre biler har forskellige p-tilladelser, hvoraf nogle skal tjekkes ved et telefonopkald: Passer registreringsnummeret nu til den udstedte tilladelse?

De ansatte hos Center for Parkering har fået betydelig flere opgaver de seneste år. Ud over at tjekke, at parkeringsreglerne bliver overholdt, ses der også se efter stjålne biler og cykler, der ligger og flyder, bliver anmeldt til politiet. Arbejdspladsen er også involveret i projektet "Sikker By", som vi kommer til at høre mere om i næste nummer af Etteren.

Man har sine små læ-steder

I dag er det dejligt sommervejr, men hvad gør parkerings-folket egentlig, når det styrter ned? Eller om vinteren, hvis fødderne på grund af kulde pludselig føles som et stift bræt? "Tja ...", siger Reno, "de fleste har nok deres egne små steder, hvor de kan komme i tørvejr. Selv kan jeg godt finde på lige at få varmen igen i Metals forbundshus, hvor der er et lokale med fri adgang og tilmed kaffe, og i regnvejr er en port jo også ok."

Reno har været ansat i Parkering København i omkring 4 år nu. Tidligere var han hos Københavns Energi, men da de solgte hele el-delen fra til DONG, skulle Reno som tjenestemand omplaceres og

endte altså med at blive parkeringsvagt. Hvilket han faktisk er godt tilfreds med, ser det ud til. I al fald er det tydeligt, at han nyder kontakten med bilisterne, og at han også har tålmodigheden til at høre på nogle lange forklaringer om, hvorfor man ikke lige nåede at forlænge parkeringstiden.

-es



En ung og meget glad bilist, der nåede tilbage til bilen, lige inden Reno ellers ville have udskrevet en bøde

Landsmøde for lederne i FOA

Midt i maj var der landsmøde for lederne i FOA.

FOA 1 organiserer omkring 1000 ud af de knap 5000 medlemmer med ledelsesfunktioner, der er organiseret i FOA. Det er både portørchefer, tekniske serviceledere, formænd og mestre, rengørings- og kantineledere, trafikledere og flere andre grupper; ikke at forglemme brandmestrene, der her pr. 1. juli er fuldgyltige medlemmer i FOA 1.

På landmødet fortalte forbundssekretær Jakob Bang om forbundets lederarbejde nu og i fremtiden, og Christian Bro, der har deltaget i pilotprojektet: FOAs velfærdslederuddannelse FIRS20,

fortalte om, hvordan han har brugt den nye lederuddannelse i sit arbejde som dagplejeleder i Randers Kommune. Uddannelsen blev beskrevet nærmere i sidste nummer af Etteren.

Derudover var der på landmødet oplæg om: „Lederprojekter i Væksthus for ledelse“ og „Hvad er god ledelse“ med efterfølgende debat, og landsmødet blev afsluttet med et overraskelsesoplæg af filmmand, journalist og forfatter Jørgen Leth.

Du kan se mere om leder-landsmødet på www.FOA.dk. Under „mere indhold“ finder du et særligt site mest for ledere.

-red.



Allan Olsen fra ledersekretariatet og portørleder Elias Pedersen på vej til lederlandsmødet



Fælles bestræbelse ...

Sådan hedder bronze-skulpturen af den danske billedhugger Sonja Ferlov Mancoba, der levede fra 1911 til 1984. Både Sonja selv og hendes skulpturer har haft et begivenhedsrigt liv i både Danmark, Frankrig og Sydafrika.

Sonja selv arbejdede kun i ler og gips, og mange af hendes værker ville være gået tabt, hvis ikke familie og venner havde fået dem støbt i bronze.

Således er ovenstående figur „Fælles bestræbelse“ støbt i flere eksemplarer og placeret i henholdsvis gårdhaven på Odense Universitet, i parken ved Louisiana, på Roskilde Bibliotek og i København, hvor den kan beskues ved søerne.

Og så kan man altså også se den ved FOA-arbejdspladsen på billedet. Men hvilken arbejdsplads er det, vi tænker på?

Når du har gættet hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten for neden til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være FOA 1 i hænde **senest den 15. juli 2009**. Blandt de rigtige svar bliver der trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn:

Adresse:

Postnr. og by:

Telefonnummer og e-mail

Din arbejdsplads:

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



- **Aktuel kommentar:**

Det er regeringens nyliberalisme, der er ansvarlig for bureaukratiseringen i kommunerne

I forbindelse med forhandlingerne mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi for 2010 er der fra kommunalt hold rejst kraftig kritik af regeringens styring af kommunerne for at have bevirket en sand bureaukratisering.

Således har KL's formand, venstremanden Erik Fabrin, fremført, at kommunerne er „blevet holdt i et jerngreb af kontrol og dokumentationskrav“, og at denne „bureaukratisering er eskaleret voldsomt

i de senere år“. Og KL kritiserer regeringen for at have indført „...et system, hvor regler og kontrol står over servicen“ samtidig med „...at råderummet for den enkelte borger er indskrænket gevaldigt“.

KL har da også logisk rejst et krav om afbureaukratisering, hvilket tidligere også faglige organisationer har gjort.

Kritikken må siges at være ganske berettiget og svarer i høj grad også

til oplevelsen i hverdagen hos de kommunalt ansatte.

En FTF-undersøgelse blandt 1600 medarbejdere i offentlig service viser således, at hver enkelt medarbejder i gennemsnit bruge 1 time på dokumentation om dagen, og at op mod 2/3 fandt, at dokumentationskravene kun i lille grad eller slet ikke bidrog til bedre service overfor borgerne. Tværtimod vurderede næsten halvdelen, at dokumentationen ofte tog tid fra den borgerrettede service.





FTF har vurderet, at ressourceforbruget hertil er ganske betydeligt, idet en times arbejde om dagen til dokumentation alene for de 270.000 offentligt ansatte FTF'ere (lærere, sygeplejersker mm) svarer til 62 mio. timer om året eller i omegnen af 36.000 fuldtidsstillinger.

Hertil kunne man så tilføje, at hvis dokumentationsbyrden for resten af de ca. 815.000 offentligt ansatte er tilsvarende, taler vi på landsplan om over 150.000 mio. timer og over 100.000 fuldtidsstillinger. Det må i hvert fald antages, at dokumentationskravene er de samme eller større fx for SoSu'erne i ældreplejen og HK'erne i administrationen.

Bureaukratisering: barn af New Public Management og nyliberalismen

Det er imidlertid væsentligt at holde fast i, at den tiltagende bureaukratisering under VK – regeringen ikke er opstået ved en fejl, og heller ikke er det utilsigtede resultat af velmenende bestræbelser på at effektivisere den offentlige sektor. Den øgede kontrol og styring af kommuner såvel som af de offentligt ansatte er tværtimod et integreret aspekt af regeringens projekt for en nyliberalistisk velfærdsmodel, herunder for indførelse af New Public Management, altså en markedsstyringsmodel for den offentlige sektor.

Uanset om statsministeren hed-

der Fogh Rasmussen eller Løkke Rasmussen handler regeringens grundlæggende projekt om et nyliberalistisk opgør med velfærdsstaten. Velfærdsstaten beslaglægger for mange ressourcer på markedsøkonomiens og de private virksomheders bekostning, og derfor satser regeringen gradvist, men mere og mere, på at fremme det private – det private forbrug og de private virksomheder – på det offentliges bekostning. Derfor er regeringens økonomiske politik, at den økonomiske vækst fortrinsvist skal gå til det private forbrug og den private sektor

Endvidere er det et centralt mål for den nyliberalistiske politik at tilbageføre så store dele som muligt af de offentlige opgaver til markedsøkonomien og den private sektor gennem privatisering og udlicitering. Samtidig er velfærdsstaten i den nyliberale politiks øjne alt for behovs-, omsorgs- og lighedsorienteret. Velfærdsmodellen skal markedsstyres hen i mod at servicere alle borgere lige og ens „som forbrugere“ – hvilket naturligvis bliver på bekostning af den hidtidige prioritering efter behov, hvor de svageste helt indlysende prioriteres højst.

For at gennemføre sådan drejning af den danske velfærdsmodel har de liberale, såkaldt „frihedsselskender“ borgerlige partier i regeringen slet og ret benyttet sig af regerings- og statsmagten som magtinstrument. Det er sket gennem tiltagen-

de topstyring, dvs. ved at regeringen har dekretet kommuner, offentlige institutioner og offentligt ansatte, hvilken melodi orkestret nu skulle spille. Eksemplerne herpå er utallige.

Og regeringen har endvidere gjort brug af en langt større styring af og kontrol med de offentligt ansatte – herunder de fleste af FOAs medlemmer – og velfærdens fagprofessionelle kernetropper, hvis etik og faglige standarder ikke umiddelbart har harmoneret med kommercialiseringen af velfærdsmodellen. Offentligt ansatte betragtes da også ifølge New Public Management-teorierne som modspillere.

Afbureaukratisering uden indhold

Når regeringen tidligere har erklæret sig for afbureaukratisering, har det da også været med en noget anden forståelse af begrebet, nemlig i betydningen af at fjerne den offentlige regulering af de private virksomheder. Det har altså ikke handlet om, at de offentligt ansatte brugte for meget tid på indberetning og dokumentation frem for at bruge tid på kerneydelserne.

Alligevel har såvel statsminister Lars Løkke Rasmussen som den konservative vicestatsminister Lene Espersen nu tilsyneladende taget kritikken af bureaukratiseringen til sig. Således talte Lars Løkke Rasmussen på Venstres landsmøde her

i foråret om, at „... der er ting vi har styret for stramt“ og at han ville „... begrænse skemaer, bureaukrati og procesregler“ i kommunerne. Tilsvarende har Lene Espersen – noget mere konkret og kategorisk – talt om at „fjerne den centrale styring og afrapportering“ og endog stillet spørgsmålstejn ved yderligere udbredelse af frit valg.

Nu bør der – som det hedder i Biblen – naturligvis være lige så stor glæde over en synder, som omvender sig, som over 10 retfærdige, der allerede har set lyset. Man kan imidlertid have sin berettigede tvivl om statsministerens reelle vilje til at afbureaukratisere, når man betænker, at Lars Løkke Rasmussen, Bertel Haarder, Helge Sander, Søren Gade og de øvrige centrale venstreministre har været dybt

involveret i indførelse og yderligere udbredelse af New Public Management i styringen af kommunerne, af sundhedssektoren, af folkeskole og universiteter, af forsvaret osv.

Den berettigede tvivl handler om, hvorvidt regeringen overhovedet et sekund drømmer om at opgive sit nyliberalistiske projekt dvs. opgive den systematiske og vedvarende økonomiske nedprioritering af det offentlige og opgive privatiseringen og udlicitering. Og hvad angår frit valg har Lars Løkke Rasmussen og hans bagland i Venstre tydeligvis den yderligere udbredelse heraf som en fremtidig mærkesag.

Meget kan derfor tyde på, at vi reelt er vidne til en ny gang spin, når nu ministrene giver udtryk for vilje til afbureaukratisering, og at det ikke så meget kommer til at dreje sig

om det reelle indhold, men i højere grad om regelsammenskrivning o.l.

Et spin, som imidlertid kan være en vigtigt tilsyneladende sejr for KL i de aktuelle aftaleforhandlinger, som kan tænkes at skulle kompensere for, at regeringens 2015 plan jo lægger meget stramme rammer for kommunernes drifts- og serviceudgifter, og at KL økonomisk set derfor ikke har så meget at komme efter.

Måske har venstremanden Erik Fabrin og venstremanden Lars Løkke Rasmussen ligefrem aftalt et sådant forløb.

Henrik Herløv Lund udsender i forsommeren bogen „MOD DET TODELTE SAMFUND – fra kvalitetsreform til minimumsvelfærd?“ på forlaget „Nyt fra Samfundsvidenskaberne“. Henrik er også kendt fra Den Alternative Velfærdskommission.



Bingo, bingo ...

7 portører på Bispebjerg Hospital er ekstraordinært glade for deres tillidsmand for tiden. Ved et løn-tjek viste det sig nemlig, at de alle havde fået et løntrin for lidt helt tilbage

fra år 2000. Den manglende løn løber op i en kvart million kroner plus det „løse“ som feriepenge etc.

-red.

Månedens sag

Der er mellem Gentofte Hospital og FOA indgået aftale om udbetaling af mellem 106.000,- og 125.000,- kr., i alt 468.000,- kr. til 4 portører i driftsafdelingen. Portørerne har gennem en årrække arbejdet i vagter uden betalt frokost på linje med de håndværkere, de har arbejdet sammen med. Til trods for, at der jf. arbejdstidsaftalen er betalt frokost.

De 4 medlemmer har derfor arbejdet 2½ time for meget og ulønnet hver eneste uge. Forliget bygger på en beregning af timelønnen plus 50 % som overarbejdsbetaling.

Også på Rigshospitalet er der problemer med at forstå, at portørerne efter arbejdstidsaftalen skal have løn under afholdelse af frokosten, fordi de står til rådighed i frokostpausen. Også her har FOA i aktuelt forhandlinger i gang.

-red.



OPSLAGS

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandling i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

Kend din yringsfrihed

- Hvad må jeg sige som ansat?
- Kan jeg blive fyret, hvis jeg kritiserer min arbejdsplads?
- Må jeg beklage mig offentligt, hvis jeg får pålagt opgaver, som jeg ikke mener, er etisk forsvarlige?
- Hvad må jeg fortælle til pressen/offentligheden?

FOAs nye hotline – Kend din yringsfrihed – kan give dig svar, råd og vejledning i, hvad du som ansat har ret til at udtale dig om.

Hvis du oplever situationer, som er i modstrid med, hvad du finder fagligt og etisk forsvarligt, så ring til FOAs hotline – Kend din yringsfrihed. Her vil et team af faglige og juridiske eksperter besvare dine spørgsmål.

Hotline er åben alle hverdage mellem 10-19. Ring på telefon: 4697 2260



Søg om økonomisk støtte til dit projekt i Forebyggelsesfonden

Er der brug for at forebygge fysisk og psykisk nedslidning på din arbejdsplads?

Er din arbejdsplads klar til at prøve nye ideer i praksis?

I Forebyggelsesfonden kan din arbejdsplads søge om økonomisk støtte til projekter.

Private og offentlige virksomheder kan søge om støtte til projekter

Fonden uddeler op til 175 mio. kr. i anden ansøgningsrunde 2009.

Hovedformål 2

Projekter, der forbedrer rehabilitering af sygemeldte.

Frist for ansøgninger til fonden er mandag den 10. august 2009, kl. 24.

Der er afsat 45 mio. kr. til hovedformål 2.

Hvad er Forebyggelsesfonden?

Forebyggelsesfonden giver støtte til projekter, som kan forbedre den forebyggende indsats i virksomheder, på arbejdspladser og hos myndighederne.

Kommuner m.fl. kan søge om støtte til projekter. Både private og offentlige virksomheder kan indgå i projektet.

Hovedformål 3

Projekter, der bidrager til sundhedsfremme på arbejdspladsen.

Færre skal forlade arbejdsmarkedet før pensionsalderen på grund af nedslidning, sygdom og førtidspension.

Der er afsat 20 mio. kr. til hovedformål 3.

Der er brug for en indsats på arbejdspladserne, der forbedrer arbejds gange, som er fysisk og psykisk nedslidende, der nedbringer sygefraværet og som øger den sundhedsfremmende indsats.

Private og offentlige virksomheder, foreninger og organisationer kan søge om støtte til projekter.

Tilskud til ansøgning

Mindre private virksomheder med under 50 ansatte har mulighed for at få dækket udgifter til at udarbejde en ansøgning. Tilskuddet udgør op til 50 procent af ansøgningssummen, dog maksimalt 50.000 kr.

Samtidigt er der brug for at forbedre indsatsen i kommunerne for at få sygemeldte hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet.

Hvilke projekter kan der søges støtte til?

Der kan søges om støtte til projekter inden for 3 hovedformål.

Hvor kan du finde mere information?

På fondens hjemmeside www.forebyggelsesfonden.dk kan du finde mere information og gode råd om ansøgninger til fonden.

Hovedformål 1

Projekter, der forbedrer arbejdsmiljøet og fastholder sygemeldte på arbejdspladsen inden for nedslidningstruede brancher og jobgrupper.

Fonden modtager kun elektroniske ansøgninger, så du skal bruge en digital virksomhedssignatur. Du kan udfylde og sende en ansøgning fra fondens hjemmeside eller fra virtk.dk fra onsdag den 10. juni 2009, kl. 12.00.

Der er afsat 110 mio. kr. til hovedformål 1.

STAVLEN

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent:

Mandag-onsdag 9.30-15.00

Torsdag 13.00-16.00

Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen
4697 1100

Faxnummer til FOA 1
4697 1102

Faxnummer til A-kassen
4697 1099

Vidste du ...

at du som leder kan få leder-sparring
og fagligt modspil i FOA 1?

Møder i lederudvalget

Der er planlagt nye møder i FOA 1s lederudvalg:

- tirsdag den 18. august og

- tirsdag den 6. oktober

Hvis du som leder sidder og brænder for at komme med ideer til gruppens arbejde, er du meget

velkommen til at rette henvendelse til ledelsessekretariatet, faglig sekretær Allan Olsen eller lederkonsulent Mette Lykke Olsen.



Én samlet klageinstans på beskæftigelsesområdet

Folketinget har d. 29. maj 2009 vedtaget et lovforslag, som betyder, at Arbejdsmarkedets Ankenævn (AMA) og Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg bliver lagt sammen til én samlet klageinstans på beskæftigelsesområdet.

Den samlede klageinstans, Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, behandler fra den 1. august 2009 klager over afgørelser på hele det beskæftigelsesmæssige område.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vil behandle klager om fx:

Ret til arbejdsløshedsdagpenge og efterløn

- Deltids- og fuldtidsforsikring
- Kontanthjælp
- Revalidering
- Sygedagpenge
- Ferieloven

FOA 1 ønsker alle medlemmer
en rigtig god og solrig sommer

Afsender
FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Magasinpost



LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Xxxxxxx

Xxxx